



FACULDADES IDAAM

CERTIFICADO



Certificamos que **RODRIGO CAMURÇA DA SILVA**, RG 1799945-6/AM concluiu o Curso de Pós-graduação lato sensu **MBA EXECUTIVO EM GESTÃO DE PESSOAS E COACHING**, área de conhecimento em **CIÊNCIAS HUMANAS E SOCIAIS**, no período de 16 de outubro de 2017 a 27 de novembro de 2018, com carga horária de 360 horas/aula, promovido e certificado pelas **FACULDADES IDAAM**, de acordo com a Portaria de Credenciamento do Ministério de Educação/MEC N°590 de 03 de maio de 2017 - DOU 04/05/2017.

Manaus, 28 de janeiro de 2019

Adriana Cristina Nascimento Ferreira.
ADRIANA CRISTINA NASCIMENTO FERREIRA
Secretária Geral

Rodrigo Camurça da Silva
RODRIGO CAMURÇA DA SILVA

Vicente Fernandes Tino
VICENTE FERNANDES TINO
Diretor Geral em substituição

MBA EXECUTIVO EM GESTÃO DE PESSOAS E COACHING

Certificado Registrado sob o nº 000513
Data: 28/01/2019 Livro: 01 Folha: 45

DISCIPLINAS	DOCENTES	QUALIFICAÇÃO DOS DOCENTES	NOTAS	CH
LIDERANÇA E DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL	EMANUEL EDWAN DE LIMA	MESTRE	9,80	30
CRIATIVIDADE E APRENDIZAGEM BASEADA EM PROBLEMAS	FRANCISCO EDINALDO LIRA DE CARVALHO	MESTRE	9,70	30
GERENCIAMENTO DE PROJETOS	VALTEIR ROMÃO DA SILVA	MESTRE	7,80	30
MÉTODOS QUANTITATIVOS	CÉLIO DE OLIVEIRA CORDEIRO	MESTRE	10,00	30
METODOLOGIA CIENTÍFICA	JOSE CARLOS RESTON FILHO	DOCTOR	8,50	30
COMPETÊNCIAS TRANSVERSAIS	ÂNGELA VIEIRA	MESTRE	10,00	30
MOTIVAÇÃO, PRODUTIVIDADE E GESTÃO POR COMPETÊNCIAS	EMANUEL EDWAN DE LIMA	MESTRE	7,80	30
LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E GERENCIAMENTO DE CONFLITOS	IGOR BARBOSA FERREIRA	ESPECIALISTA	7,50	30
DINÂMICAS DE GRUPO E FORMAÇÃO DE EQUIPES	ÂNGELA VIEIRA	MESTRE	8,70	30
COACHING PROFISSIONAL E DESENVOLVIMENTO DE CARREIRAS	MARY HELENA ISRAEL KOIFMAN	ESPECIALISTA	8,50	30
TÉCNICAS DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO	GISELLE MEDEIROS PIGNOLATI	ESPECIALISTA	10,00	30
PROJETO APLICADO	EMANUEL EDWAN DE LIMA	MESTRE	9,00	30
TOTAL DA CARGA HORÁRIA 360 h/a				

O (a) Aluno (a) RODRIGO CAMURÇA DA SILVA, obteve nota 9,0 (nove vírgula zero) na Monografia Final, versando sobre o tema: Mídia digital e conhecimento na área de coaching; contradições na formação e na comunicação da marca profissional.

O Curso atende as normas da Resolução CNE/CES Nº 1, de 8 de junho de 2007.

SISTEMA DE AVALIAÇÃO:

Para aprovação final do aluno e obtenção do certificado do Curso de Pós-graduação lato sensu MBA EXECUTIVO EM GESTÃO DE PESSOAS E COACHING, foram exigidas:

- 1) Frequência às aulas de no mínimo, 75% (setenta e cinco por cento). Não foi permitido abono de faltas, exceto nos casos previstos pela legislação pertinente;
- 2) Realização de avaliação, ao final de cada disciplina, com a nota mínima de 7,0 (sete);
- 3) Elaboração de monografia como trabalho final, sobre tema do programa pertinente a qualquer disciplina do curso com, no mínimo 25 (vinte e cinco) laudas, observando-se as regras da ABNT, sendo aprovada com no mínimo nota 7,0 (sete).

000513